



YOUNGMAKERS

TALENT DISCOVERY

samen maken we de toekomst

Bas Geurts,
productieleider en mede-eigenaar van
gastheerbedrijf Van der Hoorn Buigtechniek

ZONDER VONK GEEN VUUR!

GOED VOORBEREID OP AVONTUUR

Het programma van de Youngmakers Talent Discovery

Een goede voorbereiding is het halve werk. Dat geldt ook voor de jongeren en de bedrijven die aan het programma van de Youngmakers Talent Discovery deelnemen. Het traject duurt in het totaal 9 maanden en is opgebouwd in de vorm van een 3-fasen programma.

Fase 1:

Intake van jongeren en beoordeling van het arbeidsvermogen. Tevens moment van kennismaking met en aandacht voor de deelnemende bedrijven en organisaties.

Fase 2:

Gedurende 3 maanden vinden er wekelijks groepsbijeenkomsten plaats van 3 à 4 uur per bijeenkomst. Te beginnen met een introductie bijeenkomst. Daarna wisselen klussen- en trainingsbijeenkomsten elkaar af. Deze fase wordt afgesloten met een creatieve 'wysiwyg'-bijeenkomst, waarin de deelnemers een portfolio van zichzelf maken om zich te presenteren bij de bedrijven en organisaties.

Fase 3:

Een periode waarin de deelnemers hun vaardigheden in praktijk brengen. Jongeren krijgen de kans zich in de kijker te zetten door 1 tot 2 dagen mee te werken in een bedrijf. Bij voorkeur aan een af te ronden klus onder leiding van een medewerker van het bedrijf.

We sluiten af met een Meet & Greet: een informatieve bijeenkomst voor de deelnemende jongeren, ondernemers en andere genodigden.

Perfecte match

Daarna volgt een periode van 2 maanden waarin we met de nieuwe Youngmakers op zoek gaan naar de perfecte match bij bedrijven als er sprake is van de indicatie 'Arbeid'. Bij niet-commerciële organisaties als er sprake is van de indicatie 'Socialisatie'. Bij een succesvolle match neemt een jobcoach de begeleiding van de The Youngmakers Talent Discovery over.

ALGEMEEN

Meer weten over YOUNGMAKERS TALENT DISCOVERY:
website: www.youngmakers.nl – email: info@youngmakers.nl

BEDRIJVEN/ORGANISATIES

Meedoen met YOUNGMAKERS TALENT DISCOVERY:
Hans Rutjes, voorzitter stichting Brainport Assembly
telefoon 06 53 83 51 33 – email: info@youngmakers.nl

DEELNEMERS

Een YOUNGMAKER aanmelden:
- voor de regio Twente: Marianne Schage, manager arbeidsintegratie
telefoon 06 43 00 02 73 - email: marianne@ruimbaanwerkt.nl
- voor de regio Zuidoost Brabant: Anja Beelen, manager
arbeidsintegratie
telefoon 06 54 78 28 53 - email: ABeelen@koraalgroep.nl

CRITERIA VOOR KANDIDAAT DEELNEMER

De kandidaat deelnemer (m/v):

- is tussen 17 en 27 jaar;
- is woonachtig in de regio waar de TALENT DISCOVERY plaatsvindt;
- heeft tenminste een MBO 1- opleiding genoten of de basisberoepsgerichte leerweg doorlopen; zoekt werk, maar weet niet goed wat het beste bij hem of haar past; spreekt de Nederlandse taal.

CRITERIA VOOR DEELNEMENDE BEDRIJVEN/ORGANISATIES

Bij voorkeur zijn het bedrijven uit het MKB-segment in:

- de maakindustrie
- de transport & logistieke sector
- montage & assemblage
- de hospitality sector
- de detailhandel

Ook gemeenten en maatschappelijke organisaties kunnen deelnemen. Zij zijn van essentieel belang voor deelnemers die nog een vervoltraject nodig hebben alvorens zich op het bedrijfsleven te kunnen richten dan wel gaan voor een gesubsidieerde werkervaringsplaats.

We zoeken in iedere regio één (1) '**GASTHEER-BEDRIJF**' waarvan we verwachten dat het bedrijf:

- een werk/trainings-ruimte ter beschikking stelt;
- voor de werkplaats-activiteiten een coördinerende kan vervullen, getrainden ondersteund (veelal op afstand) door onze praktijkcoördinator;
- bereid is om voor de regio een publicitaire voortrekkersrol te vervullen. Helemaal geweldig zou het zijn als het gastbeheer-bedrijf ook nog als mentor voor een of meerdere deelnemers wil fungeren, daarbij ondersteund door een jobcoach van de regionale partner-organisatie.

Ook zoeken we in iedere regio zes **AMBASSADEURS**: bedrijven of organisaties die deelnemen aan de voor de deelnemers belangrijke 'klussenbank'; Helemaal geweldig zou het zijn als de AMBASSADEUR ook voor de begeleiding van de werkplaats-activiteiten een begeleider aandraagt.

OOK VOOR HET BEDRIJFSLEVEN GELDT: WIE GOED DOET, GOED ONTMOET

Word ambassadeur van de Youngmaker Talent Discovery

Hans Rutjes is voorzitter van stichting Brainport Assembly. In 2016 nam deze stichting het beheer van de Youngmakers Talent Discovery over van de stichting Sociaal Inclusief. Samen met samenwerkingspartners, ondernemers en vrijwilligers vergroot de Youngmakers Talent Discovery de inzet van jongeren tussen 17 en 28 jaar met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Inmiddels heeft dit voorschakeltraject bewezen een meer dan prima aanvulling te zijn.

“Ondernemen is meer dan alleen succesvol willen zijn. Het is passie en het is verantwoordelijkheid nemen. Ook sociale verantwoordelijkheid. Wat ooit begon als een lokaal initiatief om sociale verantwoordelijkheid een gezicht te geven, is inmiddels uitgegroeid tot een breed gesteund maatschappelijk streven om mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie op te nemen in onze arbeidsmarkt. Zo krijgen zij een kans om mee te doen, ook al vraagt hun inzet extra aandacht en begeleiding.”

Niet vreemd dus dat er partijen zijn die een beroep doen op ondernemers en bestuurders, overheden en onderwijs om bij te dragen aan de realisatie van wat we ‘de inclusieve samenleving’ noemen. Een van die partijen is de stichting Brainport Assembly.

Hans: “Het gaat om jongeren die het lastig vinden om een passende baan te vinden omdat ze hun startkwalificatie missen. Ze kennen de arbeidsmarkt niet, maar ook hun eigen mogelijkheden hebben ze nooit onderzocht. Tijdens het traject bij de Youngmakers Talent Discovery krijgen ze niet allen inzicht in hun talenten en vaardigheden. Daarvoor hebben we de medewerking van het bedrijfsleven hard nodig. Betrokken MKB’ers in de maakindustrie, transport, logistiek, montage, assemblage, horeca en detailhandel. Ondernemers die jongeren passend werk aanbieden zodat ze mee kunnen doen, iets betekenen, erkenning krijgen. Ondernemers die geloven in participatie, gelijke kansen, toegankelijkheid, waardigheid en persoonlijke autonomie.”

“En meedoen biedt voordelen. Als bedrijven deze jongeren een kans geven, kunnen ze rekenen op gemotiveerde arbeidskrachten die loyaal zijn. Eigenlijk kun je het zo zien: de Youngmakers Talent Discovery neemt een deel van een werving- en selectieprocedure over van een ondernemer, net als de begeleiding gedurende de eerste paar maanden van indiensttreding of proefplaatsing.”

In zee gaan met de Youngmakers Talent Discovery geeft ondernemers ook de mogelijkheid om zich sociaal te profileren en hun steentje bij te dragen aan het 100.000 banenplan”, besluit Hans. “De maatschappij wil dat iedereen meedoet aan het arbeidsproces en ondernemers kunnen die afspraak in de praktijk brengen door jongeren een kans te geven. Jongeren die niet aan de bak komen maar dat wel graag willen!”

*****Als bedrijven jongeren een kans geven, kunnen ze rekenen op gemotiveerde arbeidskrachten die loyaal zijn*****



GEWOON VANZELFSPREKEND

“Sociaal ondernemers zijn ondernemers die gemotiveerd zijn om bij te dragen aan een betere wereld. Een sociale onderneming levert net als elke andere onderneming een product of dienst en heeft een verdienmodel. Geld verdienen is echter niet het hoofddoel. Ze streven een maatschappelijk doel na en richten daar hun bedrijfsvoering op in. Goed en eerlijk zakendoen is voor hen gewoon vanzelfsprekend”, aldus Nynke Struik, programma manager Sociaal Ondernemen bij de Rabobank Foundation. “Sociaal ondernemers zoeken innovatieve oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en werken samen met gelijkgezinden. Samen staan ze sterk.”

Het belangrijkste doel achter de Rabobank Foundation is investeren in de zelfredzaamheid van mensen. In eigen land en daarbuiten. Mensen die hard werken om een zelfstandig bestaan op te bouwen verdienen onze steun. Binnen het programma Sociaal Ondernemen ondersteunen we sociaal ondernemers met financiering, door de inzet van onze expertise en ons netwerk. Ik bezoek (potentiele) klanten, beoordeel financieringsaanvragen en ben vaste gesprekspartner. Een mooi initiatief als de Youngmakers Talent Discovery waarin jongeren met een kwetsbare arbeidsmarktpositie naar werk worden begeleid, helpen we graag groeien.”

*****Het belangrijkste doel achter de Rabobank Foundation is investeren in de zelfredzaamheid van mensen*****

“De Youngmakers Talent Discovery kwam voor onze steun in aanmerking omdat ik onder de indruk was van de resultaten die ze in het verleden hebben bereikt. Wat ik ook positief vind is de er nauw wordt samengewerkt met het bedrijfsleven. Ondernemers worden vroeg in het traject betrokken zodat ze de deelnemers leren kennen en dat geldt ook voor de jongeren. De kans dat jongeren vervolgens op een goede plek terecht komen wordt daardoor alleen maar groter. Ondernemers en jongeren weten waar ze aan toe zijn. Gemeentes worden nauw betrokken en alle belanghebbenden streven hetzelfde doel na: deze jongeren aan het werk krijgen.”



METEN IS WETEN

Onderzoek naar effectiviteit

Edwin de Vos is 35 jaar onderzoeker en adviseur op het gebied van arbeid, gezondheid en sociale zekerheid. Van de stichting Brainport Assembly kreeg hij het verzoek om onderzoek te doen naar de effectiviteit van het traject Youngmakers Talent Discovery. Edwin: “Dit is een interessante en zinvolle vraag die ik samen met aankomend onderzoekers ga beantwoorden. Ik ben blij dat ik benaderd ben. De manier waarop er over arbeid, gezondheid en sociale zekerheid wordt gedacht verandert snel. Een traject als Youngmakers Talent Discovery bijvoorbeeld krijgt nu meer belangstelling dan vijf jaar geleden. Op dit moment zijn er veel onvervulbare vacatures en is men meer geneigd om jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt toe te leiden.”

Aanleiding voor het onderzoek is de constatering van de stichting Brainport Assembly dat het ondanks de toegenomen vraag naar werknemers, voor een toenemende groep jongeren steeds moeilijker wordt een voor hen passende werkplek te vinden. “De vraag van ondernemers groeit waardoor ook deze jongeren in het vizier komen. In het verleden heb ik onderzoek gedaan naar arbeidstoeleiding van jongeren met gedragsmoeilijkheden. Daar kunnen verschillende oorzaken voor zijn; ADHD, drugs, alcoholmisbruik, autisme, instabiele thuissituaties en schulden. Werkgevers hebben behoefte aan ondersteuning bij het toeleiden van deze jongeren naar een volwaardige baan binnen hun bedrijf. De Youngmakers Talent Discovery brengt arbeidsvaardigheden als afspraken nakomen en verantwoordelijkheid nemen bij en dat is een van de redenen waarom ik het zo'n goed initiatief vind.”

*****De centrale onderzoeksvraag luidt: biedt de opzet van het voorschakel-traject de deelnemers voldoende handvatten om zich aansluitend aan hun deelname succesvol te oriënteren op de arbeidsmarkt dan wel gericht te kunnen werken aan een deelname op termijn*****

Edwin: “Het traject bestaat uit verschillende onderdelen zoals de intake waarbij men probeert een juiste match te organiseren tussen werknemer en potentiële werkgever. In dat matchingproces wordt een bepaalde methode gebruikt. Die gaan we onderzoeken net als de trainingmethoden voor het bijbrengen van arbeidsvaardigheden. Dit wordt in meerdere regio's gedaan. En het zou zomaar kunnen dat het in iedere regio op een ander manier moet om succesvol te zijn. Vervolgens kijken naar de periode dat een jongere voor langere tijd bij een werkgever wordt geplaatst onder begeleiding van een jobcoach. Zo krijg je stap voor stap zicht op de totale aanpak van Youngmakers Talent Discovery en kun je valideren of het een goede aanpak is.”

Hand uit de mouwen

“We zullen jongeren onder begeleiding van jobcoaches gaan bevragen en de jobcoaches zelf zullen we interviewen”, besluit Edwin. “Net als andere actief betrokkenen, samenwerkingspartners, werkgevers, gastheerbedrijven en ambassadeurs. We gaan bijeenkomsten organiseren voor stakeholders om ervaringen uit te wisselen en de aanpak van de Youngmakers Talent Discovery. Eind 2019 moet de rapportage op tafel liggen... werk aan de winkel!”



GEEN GEMAAR....GEWOON AANPAKKEN

Gijs van Boerdonk laat er geen twijfel over bestaan. Jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt verdienen een kans om een vak te leren en zo een plaats te veroveren op de arbeidsmarkt. Elk mens heeft namelijk bepaalde kwaliteiten, maar wat je ziet is dat heel veel jonge mensen die kwaliteiten niet weten te benoemen. Zeker niet aan het begin van een school- of arbeidstraject. Met als gevolg dat ze verkeerde keuzes maken.

Daardoor zitten ze niet op hun plaats waardoor de motivatie afneemt alsook de kans van slagen. Met als gevolg dat ze in een neerwaartse spiraal terecht komen. En dat leidt weer tot een negatief beeld van deze jongeren. Vaak ten onrechte.

“ Ze willen juist heel graag. Maar dan moeten ze wel de kans krijgen. En ik wil hen helpen deze kans te pakken. Dat is ook de reden dat ik de Youngmakers Talent Discovery al voor de vierde keer als **praktijkcoördinator** ondersteunen. Ik spreek dus uit ervaring als ik zeg dat we jongeren heel veel kunnen leren als hun houding maar goed is. Of zoals wij zeggen: Geen gemaar...gewoon aanpakken”.



ZELF MEERWAARDE VAN DE YOUNGMAKERS TALENT DISCOVERY MOGEN ERVAREN

Als er in Eindhoven één organisatie actief is die jeugd en jongeren inspireert hun passie te ontdekken, talenten te laten ontwikkelen en leert kansen te creëren en benutten, is het wel Lumens. Sinds 1 maart 2018 maakt Nancy van Loon deel uit van het MT. Met haar jarenlange ervaring als project- en relatiemanager binnen Dynamo en Dynamo Jeugdwerk, kan zij haar visie, ruime praktijkervaring, eigen geluid en uitgebreide netwerk meer dan tevoren volledig inzetten en benutten ten gunste van ‘de jeugd’ in de Lichtstad.

Nancy: “Middels diverse programma’s en samenwerkingsverbanden, stomen wij jongeren klaar voor een mooie en inspirerende toekomst. En of het nu gaat om het vinden van plezier en uitdaging in het verzetten van vrijwilligerswerk, het aan de slag gaan in loondienst of zelfstandig ondernemer worden... te allen tijde ondersteunen wij jongeren om uiteindelijk de voor hen beste keuze te maken. In die hoedanigheid was Lumens in het derde traject samenwerkingspartner van de YOUNGMAKERS TALENT DISCOVERY. Ik heb van dichtbij mogen ervaren wat dit project jongeren kan brengen. Een sterk gevoel van eigenwaarde, zelfvertrouwen en inzicht in waar hun talenten liggen. Een uitstekende basis om uiteindelijk dat te doen waar ze gelukkig van worden.”



GASTVRIJ GASTHEERSCHAP

Brainport Assembly is opnieuw het gastheerbedrijf voor de Youngmakers Talent Discovery in de regio Zuidoost Brabant. Deze assemblagewerkplaats is een commercieel 'gewoon, buitengewoon' bedrijf waar mensen werken met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij combineren optimale kwaliteit met realistische productiviteit als ze producten in elkaar zetten voor de maakindustrie in de regio. Lars van der Hoorn is directeur-eigenaar van Brainport Assembly: "Als gastheerbedrijf zijn wij medeaanvragers van de Youngmakers Talent Discovery. Dat doen we enerzijds door collega-ondernemers te enthousiasmeren en te interesseren voor Youngmakers en anderzijds door letterlijk gastheer te zijn als er activiteiten plaatsvinden op onze werkvloer."

Lars: "Welke activiteiten ik bedoel? Deelnemers aan de Youngmakers Talent Discovery krijgen bij ons de kans om te laten zien hoe technisch vaardig ze zijn. Daarom openen we zes zaterdagochtenden de deuren van ons bedrijf. Er is een teamleider aanwezig of een manager, er is koffie, thee en iets lekkers. En dan gaan deelnemers aan de slag om iets te maken waar ze trots op kunnen zijn. Bijvoorbeeld een loopfiets. De een maakt een perfect passende fiets zoals die op de tekening staat en de ander zet op geheel eigen wijze een fiets in elkaar. Zo komen de talenten van iedereen mooi bovendrijven."

Iets betekenen

"Naast gastheerschap op zaterdagmorgen, verzorgen we ook rondleidingen in het bedrijf en bieden we net als andere bedrijven een stageplek", aldus Lars. "Het gehele traject van de Youngmakers Talent Discovery duurt inclusief voorbereiding en nazorg negen maanden. Per regio starten we in principe met 12 jongeren."



*****Wanneer jongeren via de Youngmakers Talent Discovery bij ons komen werken, kennen we ze al. Dat is een van de grote voordelen van hoe dit traject wordt vormgegeven*****

"De reden van het gastheerschap is voor mij tweeledig. Zakelijk gezien is het voor Brainport Assembly een mogelijkheid om medewerkers te selecteren die bij ons komen werken. De jongeren die via de Youngmakers Talent Discovery bij ons komen werken, kennen we. Dat is een van de grote voordelen van hoe dit traject is vormgegeven. Daarnaast vind ik het persoonlijk belangrijk om iets voor de samenleving te betekenen. Iets te doen voor jongeren die niet aan het werk zijn. Die thuis zitten en niet weten wat ze willen maar ook niet wat ze kunnen. Wij geven ze aandacht, luisteren naar hun verhalen, stimuleren en begeleiden ze. Deze jongeren hebben in hun leven vaak hun neus gestoten en zijn dikwijls afgewezen. Het geeft mij heel veel voldoening als een jongere na afloop zegt: 'Goh dit was de eerste keer dat mensen aan mij vroegen wat ik allemaal wél kan'. Want dat is precies onze insteek."

POSITIEF AMBASSADEURSCHAP

Ambassadeur Rachida Achhoud onderschrijft de missie van de Young Talent Discovery van harte. Rachida: "Bij de Youngmakers Talent Discovery staat leren, talent ontwikkelen, meedoen en de kans krijgen om vooruit te komen in het leven voorop. Een positieve insteek die heel goed past bij mijn levensinstelling: kijken naar wat wél kan, niet naar wat niet."

"Als ambassadeur promoot ik de Youngmakers Talent Discovery via social media omdat ik het een goed initiatief vind. Zo draag ik op vrijwillige basis mijn steentje bij om jongeren te stimuleren aan de slag te gaan."

*****De meeste jongeren willen écht iets van hun leven maken maar hebben soms een steuntje in de rug nodig*****

Niet zwart-wit

Rachida: "De Youngmakers Talent Discovery vraagt ondernemers om op een pragmatische manier een bijdrage te leveren aan een samenleving waarin iedereen mee mag doen. Sommige jongeren dansen door het leven en maken gebruik van alle mogelijkheden die ze krijgen. Dat is echter niet voor iedereen mogelijk en dan is het belangrijk om niet meteen een oordeel te hebben. Want het is in het leven niet zwart of wit. Er zijn veel nuances. De meeste jongeren willen écht iets van hun leven maken maar hebben soms een steuntje in de rug nodig. Er wordt zo gemakkelijk vanaf de zijlijn geroepen: 'je bent verantwoordelijk voor je eigen succes'. Dat is niet voor iedereen zo eenvoudig. Het hangt af van je capaciteiten, van je netwerk, van je omgeving en de kansen die je wel of niet krijgt en grijpt. Iedereen heeft een eigen verhaal. Ik weet uit ervaring hoe fijn het is als jongeren hun leven weer op de rit krijgen. De Youngmakers Talent Discovery kan impact hebben op levens en dat is winst voor iedereen!"



THUISZITTEN IS GEEN OPTIE

Anja Beelen is manager arbeidsintegratie werkzaam bij Koraal, Sterk in Werk. "Wij vinden dat iedereen actief moet kunnen meedoen in de samenleving. Binnen onze organisatie is Sterk in Werk de specialist op het gebied van arbeidstoeleiding en jobcoaching van jongeren en (jong)volwassenen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het is ons streven om jongeren een duurzame plek op de arbeidsmarkt te bieden. Op dit moment hebben we ongeveer 500 jongeren in begeleiding in de regio's Zeeland, Brabant en Limburg. Naast inzet voor de cliënten van Koraal onderhouden goede contacten met onderwijsinstellingen, arbeids- en dienstorganisaties, (jeugd)zorgorganisaties, UWV-werkbedrijven, gemeenten, maatschappelijke organisaties en justitie."

Sterk in Werk en de Youngmakers Talent Discovery zijn geen onbekenden van elkaar. Anja: "We werken al jaren samen om jongeren te begeleiden naar de beste plek op de arbeidsmarkt. Het mooie van de Youngmakers Talent Discovery is er wordt samengewerkt met organisaties als de onze maar ook werkgevers actief worden betrokken bij het trainen van jongeren, het aanbieden van stage- en werkplekken. Jongeren krijgen de mogelijkheid om bij bedrijven werkervaring en werkritme op te doen. Ze leren het bedrijfsleven van binnenuit kennen. Die gezamenlijke verantwoordelijkheid maakt dit traject echt anders."

Jongeren leren het bedrijfsleven van binnenuit kennen

"Wat voor iedereen geldt, geldt ook voor jongeren: werk is belangrijk omdat iedereen graag wil meedoen. Omdat je je talenten wilt ontwikkelen en gebruiken. Niemand hoort thuis op de bank te zitten. Daarom zoeken we elke dag opnieuw naar kansen en mogelijkheden om ze te helpen want iedere dag is het begin van een nieuwe kans."



RUIMBAAN VOOR SAMENWERKINGSPARTNER REGIO TWENTE

"Ons motto is: iedereen doet mee!", benadrukt Marianne Schage, manager arbeidsintegratie RuimBaan. RuimBaan is onderdeel van De Twentse Zorgcentra. In deze centra wonen mensen met een verstandelijke beperking. Zij worden begeleid, behandeld of volgen dagbesteding. RuimBaan is in 1995 ontstaan vanuit de dagactiviteitencentra waar cliënten werkten die meer wilden dan hen werd aangeboden. Via RuimBaan kwamen ze in het reguliere bedrijfsleven terecht waar ze aanvankelijk vrijwilligerswerk deden met de mogelijkheid door te groeien naar betaalde arbeid.

Marianne: "Vanuit deze achtergrond heeft RuimBaan zich verder ontwikkeld en is nu een erkend re-integratiebureau voor het UWV. We bemiddelen ook voor mensen die niet bij De Twentse Zorgcentra wonen. Sinds kort zijn we samenwerkingspartner van de Youngmakers Talent Discovery voor de regio Twente. We gaan de samenwerking in de regio vorm en inhoud geven en zitten nu in de opstartfase om jongeren en bedrijven te werven."

Het bijzondere aan de Youngmakers Talent Discovery is dat het een kortlopend traject is waarin jongeren op een speelse manier in beweging worden gebracht om te werken maar ook om te leren

"We hebben gekozen voor de Youngmakers Talent Discovery omdat er nog steeds jongeren tussen wal en schip vallen. Jonge mensen die de kans moeten krijgen om mee te doen aan het arbeidsproces. En het zou mooi zou zijn als dat op termijn leidt tot economische participatie. Het bijzondere aan de Youngmakers Talent Discovery is dat het een kortlopend traject is waarin jongeren op een speelse manier in beweging worden gebracht om te werken maar ook om te leren. Deze creatieve, uitdagende aanpak maakt Youngmakers Talent Discovery onderscheidend en bijzonder aansprekend voor jongeren. Wij willen iedere mogelijkheid om jongeren te bereiken, benutten en hebben veel zin om samen met de Youngmakers Talent Discovery aan de slag te gaan!"



Het belang van een goede jobcoach

De Nederlandse Vereniging voor Support (NVS) beschouwt het als haar taak om Supported Employment (SE) als benaderingswijze en methodiek te bewaken en te promoten. Dit doet zij door het zorgvuldig beheer van het register Jobcoach NVS/EUSE. Ook ondersteunt ze organisaties in hun (verdere) ontwikkeling van Supported Employment. In dit kader is zij ook betrokken bij de begeleiding van de jobcoaches die meewerken aan de Youngmakers Talent Discovery.

De NVS is – naast dat zij een vereniging is die de werkwijze van Supported Employment vertegenwoordigt in Nederland – ook actief in netwerken en projecten binnen de internationale organisaties EUSE (European Union of Supported Employment). Sikko bakker, bestuursvoorzitter van de NVS: "Daarmee zijn we als Nederland een belangrijke partner aan het worden om de internationale kennis, ontwikkelingen en netwerken om inclusiviteit van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op de werkvloer te bevorderen."

PHH Academie

Nico Pijnacker Hordijk, vice voorzitter van de NVS, is met PHH Academie een voortrekker bij het promoten van jobcoaching. In samenwerking met Sterk in Werk heeft zijn bedrijf de opleiding Jobcoach Nieuwe Stijl verder mee ontwikkelt. Een HBO-opleiding die aansluit bij de ontwikkelingen in de samenleving waarin mensen met een erkende afstand tot de arbeidsmarkt echt aan het werk moeten op de reguliere arbeidsmarkt.

"De jobcoach ondersteunt niet alleen de werkzoekende, maar adviseert ook de werkgever over de manier waarop hij verzekerd kan zijn van een effectieve en duurzame inzet van deze nieuwe medewerker. Hij is een belangenbehartiger van beide partijen".

*** Stel de persoon centraal en kijk naar wat iemand wél kan, in plaats van wat iemand niet kan.***

Het bestuur van de NVS spreekt haar steun uit voor de Youngmakers Talent Discovery. De PHH Academie is er trots op dat ze gevraagd zijn hun kennis, ervaring en netwerk aan trainer-jobcoaches in te mogen zetten bij de trainingsbijeenkomsten tijdens de Youngmakers Talent Discovery.

Meer weten: zie de websites <https://www.nvssupport.nl/> en <https://phh-academie.nl/>





YOUNGMAKERS

TALENT DISCOVERY

samen maken we de toekomst

WORD JIJ EEN YOUNGMAKER?

